

## **Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда**

В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № , ст. ) и [подпунктом 5.2. пункта 5.2](#) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3528; 2014, № 32, ст. 4499; 2021, № , ст. ) п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить типовые формы документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 марта 2022 г.

Министр

А.О. Котяков

**ТИПОВЫЕ ФОРМЫ ДОКУМЕНТОВ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**1. Типовая форма**

**заявления на проведение государственной экспертизы условий труда**

(для организаций –  
заполняется на бланке  
организации-заявителя)

Руководителю  
органа государственной  
экспертизы условий труда

**Заявление  
на проведение государственной экспертизы условий труда**

Заявитель \_\_\_\_\_

(указать полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН,  
телефон – для юридических лиц, фамилию, имя, отчество (при наличии) – для физических лиц)

Место нахождения \_\_\_\_\_

(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц адрес  
электронной почты - при наличии))

Объект государственной экспертизы:

\_\_\_\_\_  
(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН. ОГРН)

Данные по объекту государственной экспертизы \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(индивидуальные номера рабочих мест, наименование профессии (должности) занятых на них работников с  
указанием структурного подразделения (при наличии), в отношении условий труда которых должна  
проводиться государственная экспертиза условий труда)

## Сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии)

---

(дата и номер заключения экспертизы, цель проведения, номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, в отношении которых проводится экспертиза, наименование органа, выдавшего заключение экспертизы – заполняется при наличии)

## Прошу Вас провести государственную экспертизу условий труда в целях

---

(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

и по результатам выдать заключение.

## Сведения об оплате государственной экспертизы условий труда

---

(заполняется в случае если объектом проведения экспертизы является оценка качества проведения специальной оценки условий труда;

в случае заполнения указываются наименование, реквизиты и дата платежного документа, подтверждающего оплату; номер счета заявителя, наименование кредитной организации, БИК, ИНН кредитной организации, в которой у заявителя открыт счет; делается запись о том, что оплата произведена в соответствии с действующим утвержденным нормативным правовым актом органа исполнительной власти по труду об установлении размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда)

## Перечень представленных на экспертизу документов:

---

(примерный перечень документов, представляемых на государственную экспертизу условий труда приводится в Приложении к Типовой форме заявления на проведение государственной экспертизы условий труда)

---

Заявитель \_\_\_\_\_ (Наименование должности, (подпись) (ФИО)  
в случае если заявителем является юридическое лицо)

М.П. (для юридических лиц)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г.

Приложение к Типовой форме  
заявления на проведение  
государственной экспертизы  
условий труда

**Примерный перечень документов, представляемых на  
государственную экспертизу условий труда**

1. Для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда:

– утвержденный работодателем отчет о проведении специальной оценки условий труда (далее – СОУТ);

– предписания должностных лиц Государственной инспекции труда об устранении выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда» нарушений (при наличии).

– Дополнительные документы:

1) Приказ о создании комиссии по проведению СОУТ (далее – комиссия работодателя).

2) Договор (контракт) с организацией \_\_\_\_\_ (наименование) на проведение СОУТ.

3) График проведения работ по СОУТ.

4) Перечень рабочих мест, сформированный комиссией работодателя, на которых в \_\_\_\_\_ году должна быть проведена специальная оценка условий труда.

5) Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, сформированный комиссией работодателя.

6) Заключение эксперта о результатах идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов с приложением Перечня идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

7) Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах, оговоренных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», определенный экспертом в соответствии с требованиями части 7 статьи 10 вышеуказанного Федерального закона (при наличии).

8) Документы, подтверждающие утверждение комиссией результатов идентификации или определения вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (протоколы заседаний комиссии работодателя).

9) Заключение эксперта о результатах проведения СОУТ.

10) Иные заключения и решения эксперта, принятые им в ходе проведения СОУТ (при наличии).

11) Перечень используемого оборудования, сырья и материалов, а также характеристики выполняемых работ на указанных рабочих местах.

12) Рабочие или должностные инструкции на указанных рабочих местах, действовавшие на момент проведения СОУТ.

13) Инструкции по охране труда на указанных рабочих местах, действовавшие на момент проведения СОУТ.

14) Протоколы (решения) комиссии работодателя(при наличии).

15) Особые мнения членов комиссии (при наличии).

16) Копии документов, подтверждающих право организации \_\_\_\_\_ (наименование) проводить СОУТ: документы об аккредитации организации в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации и об аккредитации испытательной (измерительной) лаборатории в Росаккредитации, а также область аккредитации испытательной (измерительной) лаборатории организации \_\_\_\_\_ (наименование).

17) паспорта на оборудование, руководство по эксплуатации.

18) карта хронометража рабочего времени (рабочей смены).

19) протоколы производственного лабораторного контроля при необходимости (когда эксперт организации, проводившей СОУТ, его (контроль) использует и указывает на это в протоколах исследований).

20) результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, если заявителем является федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

21) при проведении СОУТ в медицинских организациях дополнительно запрашиваются (при наличии) перечисленные в совместном письме Минтруда России, Минздрава России и Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации от 9 октября 2018 г. № 15-1/10/В-7756/16-6/10/2-6653/01-19/475 данные форм федерального статистического наблюдения, утвержденных приказами Росстата:

- от 28.01.2009 № 12 формы № 8 «Сведения о заболеваниях активным туберкулезом»;

- от 31.12.2010 № 483 формы № 33 «Сведения о больных туберкулезом»;

- от 30.12.2015 № 672 формы № 61 «Сведения о болезни, вызванной вирусом иммунодефицита человека»;

- от 21.07.2016 № 355 формы № 12 «Сведения о числе заболеваний, зарегистрированных у пациентов, проживающих в районе обслуживания медицинской организации»;

- от 22.12.2016 № 866 формы № 14 «Сведения о деятельности подразделений медицинской организации, оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях».

2. Для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда к заявлению прилагаются следующие документы:

- утвержденный работодателем отчет о проведении специальной оценки условий труда;

- документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

- коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;

- положение о системе оплаты труда работников (при наличии);

- локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда;

- список работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам;

- копия заключительного акта о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год.

3. Для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников к заявлению прилагаются следующие документы:

- утвержденный работодателем отчет о проведении специальной оценки условий труда;

- документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

- коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда работника (работников), включая режимы труда и отдыха;

- предписания должностных лиц Государственной инспекции труда и Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальных органов об устранении нарушений обязательных требований, выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному надзору в установленной сфере деятельности (при наличии);

- нормативные правовые акты и локальные акты работодателя, в соответствии с которыми регулируются вопросы технического состояния

зданий, сооружений и оборудования, организации технологических процессов, состояние инструментов, сырья и материалов на рабочих местах, применения на рабочих местах средств индивидуальной и коллективной защиты, состояния санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников на рабочих местах, а также установленные режимы труда и отдыха работников на рабочих местах.

## 2. Типовая форма

### согласия на обработку персональных данных

(только для заявителей - физических лиц)

### СОГЛАСИЕ на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

в соответствии с п. 4 ст. 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года.  
№ 152-ФЗ «О персональных данных»: \_\_\_\_\_,  
(И.О. Фамилия субъекта персональных данных)

зарегистрирован по

адресу: \_\_\_\_\_,

документ, удостоверяющий личность: \_\_\_\_\_  
(наименование документа, номер, сведения о дате выдачи документа и выдавшем его органе)

в целях предоставления государственной услуги по проведению  
государственной экспертизы условий труда даю согласие: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_,  
(указать наименование оператора, должность И.О.Фамилия представителя оператора, получающего  
согласие субъекта персональных данных)

находящемуся по адресу: \_\_\_\_\_,  
(юридический и (или) фактический адрес расположения оператора)

на обработку моих персональных данных, а именно:

\_\_\_\_\_,  
(указать перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных  
данных – указывать согласно заявлению на проведение государственной экспертизы условий труда)  
то есть на совершение действий, предусмотренных п. 3 ч. 1 ст. 3 Федерального  
закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в  
письменной форме.

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона  
от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», права и  
обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(дата)





Сообщаем, что в ходе проверки Государственной инспекцией труда выявлены следующие нарушения трудового законодательства и законодательства о специальной оценке условий труда, указанные в прилагаемом акте проверки и требующие проведения государственной экспертизы условий труда:

---

(описание выявленных нарушений согласно акту проверки)

Государственную экспертизу условий труда необходимо провести в отношении следующих рабочих мест:

---

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

Приложения:

1. \_\_\_\_\_

(Копии распоряжения на проведение надзорно-контрольных мероприятий (проверки) в целях проверки соблюдения требований Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)

2. \_\_\_\_\_

(акт по результатам проверки, в котором указаны выявленные в процессе проверки нарушения с указанием выходных данных)

3. \_\_\_\_\_

(материалы специальной оценки условий труда, поступившие на рассмотрение и подлежащие государственной экспертизе условий труда)

Руководитель территориального  
органа Федеральной службы  
по труду и занятости  
(его заместитель)

---

(подпись)

---

(ФИО)

#### 4. Типовая форма

### запроса документации у работодателя, рабочие места которого являются объектом государственной экспертизы условий труда

На фирменном бланке Федеральной службы по труду и занятости и (или) органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по труду

\_\_\_\_\_  
(полное наименование работодателя, (организации, предприятия, учреждения))

\_\_\_\_\_  
(Адрес работодателя (организации, предприятия, учреждения))

### О предоставлении документации

Уважаемый (-ая),

В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 24 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на основании:

\_\_\_\_\_  
(номер, дата, наименование документа, сведения о заявителе)

\_\_\_\_\_  
(Наименование Федеральной службы по труду и занятости или органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по труду)

осуществляет государственную экспертизу условий труда (далее – государственная экспертиза), проводимой в целях

\_\_\_\_\_  
(указывается цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

у работодателя

\_\_\_\_\_  
(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

\_\_\_\_\_  
(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

В связи с вышеизложенным прошу Вас в кратчайшие сроки, но не позднее 10 рабочих дней с момента получения данного запроса в соответствии с пунктом 13 Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 года № 549н, направить в адрес

---

(Федеральной службы по труду и занятости или органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по труду- указать наименование)

необходимые для проведения государственной экспертизы надлежаще заверенные копии документов (материалов) согласно перечню запрашиваемых документов (материалов) (прилагается) или в случае невозможности предоставления указанных документов письменно уведомить об этом с указанием причин.

Руководитель (заместитель руководителя)  
органа, осуществляющего государственную  
экспертизу условий труда

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

Приложение к письму

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

### **запрашиваемых документов (материалов)**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_

## 5. Типовая форма

### запроса документации в судебном органе

На фирменном бланке Федеральной службы  
по труду и занятости или органа  
исполнительной власти субъекта Российской  
Федерации по труду

В \_\_\_\_\_  
(наименование судебного органа)

Судье \_\_\_\_\_

О невозможности дать заключение  
в связи с недостаточностью материала

Уважаемый (-ая),

В соответствии со статьей 85 Гражданского процессуального кодекса  
Российской Федерации уведомляю Вас о невозможности осуществления  
государственной экспертизы в целях \_\_\_\_\_

---

(указывается цель государственной экспертизы условий труда:  
качество проведения специальной оценки условий труда; правильность предоставления работникам гарантий и  
компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;  
фактические условия труда работников)

у работодателя

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

---

\_\_\_\_\_ ;  
(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес  
размещения)

по гражданскому делу № \_\_\_\_\_, поступившему в

---

(наименование органа государственной экспертизы условий труда)

\_\_\_\_\_ г. вх. № \_\_\_\_\_, в связи с недостаточностью представленных материалов.

Государственная экспертиза условий труда (далее – государственная экспертиза), осуществляется государственным экспертом в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 24 Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Порядком проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 года № 549н (далее – Порядок).

Учитывая изложенное выше, прошу дополнительно запросить у

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

и затем представить для проведения государственной экспертизы условий труда недостающие документы, перечень которых прилагается.

Дополнительно, с учетом временных затрат на почтовую переписку по запросу и предоставление материалов, прошу перенести срок проведения государственной экспертизы, указанный в определении суда, с условием соблюдения требований пункта 18 Порядка, устанавливающего сроки проведения государственной экспертизы.

(указывается при необходимости продления сроков государственной экспертизы)

Руководитель (заместитель руководителя)  
органа, осуществляющего государственную  
экспертизу условий труда

---

(подпись)

---

(ФИО)

Приложение к форме запроса  
документации в судебном органе

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**запрашиваемых документов (материалов)**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_

## 6. Типовая форма

### уведомления об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда

На фирменном бланке Федеральной службы  
по труду и занятости и (или) органа  
исполнительной власти субъекта Российской  
Федерации по труду

\_\_\_\_\_  
(Заявитель)

\_\_\_\_\_  
(Адрес заявителя)

## УВЕДОМЛЕНИЕ

### об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_  
(Указать Федеральную службу по труду и занятости или наименование органа исполнительной власти  
субъекта Российской Федерации по труду)

сообщает о невозможности осуществления государственной экспертизы условий  
труда по заявлению на проведение государственной экспертизы условий труда  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ по обращению

\_\_\_\_\_  
(указать полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН,  
телефон – для юридических лиц, фамилию, имя, отчество (при наличии) – для физических лиц)

#### В ЦЕЛЯХ

\_\_\_\_\_  
(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества  
проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников, оценка  
правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными  
условиями труда)

у работодателя

\_\_\_\_\_  
(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

#### В СВЯЗИ С

\_\_\_\_\_  
(указать обоснование причин отказа в проведении государственной экспертизы условий труда)



Информируем о возврате документов, представленных на бумажном носителе. Для обеспечения возврата денежных средств, внесенных в счет оплаты государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда (в случае, если оплата произведена), просим указать реквизиты для перечисления средств, заполнив прилагаемое заявление на возврат денежных средств.

В случае устранения указанных причин отказа Заявитель вправе повторно направить заявление и документы в порядке, предусмотренном приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 года № 549н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

Приложение: Типовая форма заявления на возврат денежных средств

Руководитель (заместитель руководителя)  
органа, осуществляющего проведение  
государственной  
экспертизы условий труда

---

(подпись)

---

(ФИО)

## 7. Типовая форма

### заявления о возврате денежных средств

Руководителю  
органа государственной  
экспертизы условий труда

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Заявитель \_\_\_\_\_  
(указать полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН,  
телефон – для юридических лиц, фамилию, имя, отчество (при наличии) – для физических лиц)

Место нахождения \_\_\_\_\_  
(почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц адрес  
электронной почты - при наличии))

Прошу вернуть оплату проведения государственной экспертизы условий  
труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в  
размере \_\_\_\_\_ рублей, перечисленной платежным поручением  
№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

в связи с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(указать обоснование причин отказа в проведении экспертизы условий труда – из уведомления об отказе)

\_\_\_\_\_

Реквизиты для перечисления средств (для юридических лиц):

Наименование юридического лица \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

КПП \_\_\_\_\_

Расчетный счет \_\_\_\_\_

Банк \_\_\_\_\_

Корреспондентский счет \_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_

- Приложение: 1. Уведомление об отказе в проведении государственной  
экспертизы условий труда.  
2. Заверенная копия документа об оплате проведения

государственной экспертизы условий труда.

\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.      \_\_\_\_\_      \_\_\_\_\_  
(дата)                                      (подпись лица, подавшего заявление)                                      (расшифровка)

## 8. Типовая форма

### служебной записки о согласовании продления государственной экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_  
(руководителю Федеральной службы по труду и занятости или органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по труду (его структурного подразделения), ответственному за проведение государственной экспертизы условий труда)

### Служебная записка

О согласовании продления  
срока проведения государственной экспертизы условий труда

\_\_\_\_\_  
(ФИО, должность должностного лица (эксперта, членов экспертной комиссия) Федеральной службы по труду и занятости или органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по труду)

на основании

\_\_\_\_\_  
(основание для проведения государственной экспертизы)

проводит государственную экспертизу условий труда в целях

\_\_\_\_\_  
(указать цель проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий труда; оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; оценка фактических условий труда работников)

(далее – государственная экспертиза) у работодателя

\_\_\_\_\_  
(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

\_\_\_\_\_  
(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

Срок окончания проведения экспертизы \_\_\_\_\_ года.

В связи с \_\_\_\_\_

(указать одно из обоснований для продления сроков государственной экспертизы:  
необходимость получения документации и материалов, необходимых для  
проведения государственной экспертизы условий труда,  
и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений)

прошу согласовать продление срока проведения государственной экспертизы до  
\_\_\_\_\_ г.

Эксперт (председатель  
экспертной комиссии)  
по проведению государственной  
экспертизы условий труда:

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия И.О.)

## 9. Типовая форма

### заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда

На фирменном бланке органа  
исполнительной власти субъекта  
Российской Федерации по труду

\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ

(Руководитель органа  
государственной экспертизы)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

(подпись)

М.П.

\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества  
проведения специальной оценки условий труда № \_\_\_\_\_

Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, Ф.И.О. руководителя)	
Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, Ф.И.О. экспертов)	
Основание для проведения государственной экспертизы условий труда	
Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора	

<p>(полное наименование, почтовый адрес) – для юридических лиц, фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению – для физических лиц</p>	
<p>Период проведения государственной экспертизы условий труда  (дата начала и окончания проведения)</p>	
<p>Объект государственной экспертизы условий труда</p>	
<p>Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда</p>	
<p>Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда  (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте)</p>	
<p>Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда)</p>	
<p>Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (Ф.И.О., номер сертификата, дата выдачи, номер в</p>	

реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда	

1. В ходе проведения государственной экспертизы условий труда установлено:

1.1. Данные на титульном листе Отчета о проведении специальной оценки условий труда

\_\_\_\_\_ (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)  
(далее – Отчет) соответствуют / не соответствуют данным, указанным в основании для проведения государственной экспертизы условий труда -

\_\_\_\_\_ (наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

\_\_\_\_\_ ;  
(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

Здесь и далее по тексту описание выявленных несоответствий осуществляется со ссылкой на соответствующие подпункты пункта 23 Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 года № 549н.

1.2. Данные об организации, проводившей специальную оценку условий труда – \_\_\_\_\_ :

\_\_\_\_\_ (наименование организации, ИНН, ОГРН)  
содержащиеся в Отчете сведения о внесении организации, проводившей специальную оценку условий труда, в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда соответствуют / не соответствуют данным, содержащимся в указанном реестре организаций,

\_\_\_\_\_ ;  
(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

содержащиеся в Отчете сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, соответствуют / не соответствуют данным, содержащимся в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда,



---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

1.3. Данные об аккредитации организации, проводившей специальную оценку условий труда –

---

(наименование организации)

соответствуют / не соответствуют данным, содержащимся в Реестре органов по сертификации и аккредитованных испытательных лабораторий (центров),

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

1.4. Все / Не все средства измерения, использованные в ходе проведения специальной оценки условий труда, зарегистрированы и внесены в Государственный реестр средств измерений,

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

1.5. Все / Не все средства измерения, использованные в ходе проведения специальной оценки условий труда, соответствуют идентифицированным в ходе проведения специальной оценки условий труда вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса,

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

1.6. Все / Не все средства измерения, использованные в ходе проведения специальной оценки условий труда, имеют сведения о поверке,

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

1.7. Среди рабочих мест, на которых проводится государственная экспертиза условий труда, аналогичные рабочие места выявлены/не выявлены.

Рабочие места

---

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников – заполняется при наличии)

обладают предусмотренными частью 6 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» признаками аналогичности и правильно отнесены к аналогичным.

## Рабочие места

\_\_\_\_\_ ;  
 (номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников – заполняется при наличии)  
 не обладают предусмотренными частью 6 статьи 9 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» признаками аналогичности и не могут быть отнесены к аналогичным.

\_\_\_\_\_ ;  
 (описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

### 1.8. Сведения о рабочих местах

\_\_\_\_\_ ;  
 (номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)  
соответствуют / не соответствуют сведениям, указанным в

\_\_\_\_\_ ;  
 (наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

\_\_\_\_\_ ;  
 (описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

1.9. Результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в соответствии с Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, а также их источников на исследуемом(-ых) рабочем месте (рабочих местах):

На рабочих местах

\_\_\_\_\_ ;  
 (номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников – заполняется при наличии)  
 идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и их источников проведена в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

На рабочих местах

\_\_\_\_\_ ;  
 (номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников – заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и их источников проведена с нарушениями Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»:

\_\_\_\_\_;  
(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

На рабочих местах

\_\_\_\_\_;  
(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников – заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и их источников не проводилась в соответствии с частью 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Содержащиеся в Отчете сведения о выявленных вредных производственных факторах на перечисленных рабочих местах соответствуют Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

На рабочих местах

\_\_\_\_\_;  
(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников – заполняется при наличии)

идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и их источников не проводилась в соответствии с частью 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Содержащиеся в Отчете сведения о выявленных вредных (опасных) производственных факторах на перечисленных рабочих местах не соответствуют Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»:

\_\_\_\_\_;  
(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

1.10. Среди рабочих мест, на которых проводится государственная экспертиза условий труда, подлежащие декларированию рабочие места выявлены/не выявлены.

Рабочие места

\_\_\_\_\_;  
(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников – заполняется при наличии)

соответствуют требованиям статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и по материалам Отчета правильно отнесены к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Рабочие места

\_\_\_\_\_;  
(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников – заполняется при наличии)

не соответствуют требованиям статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и по материалам Отчета не могут быть отнесены к подлежащим декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда:

\_\_\_\_\_;  
(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

1.11. В протоколах испытаний (измерений):

– Данные об организации, проводившей специальную оценку условий труда –

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

экспертах и других специалистах, проводивших исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, об испытательной лаборатории (центре) соответствуют/не соответствуют сведениям, указанным в разделе I Отчета:

\_\_\_\_\_;  
(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

– данные о работодателе –

\_\_\_\_\_  
(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения))

соответствуют/не соответствуют данным, указанным на титульном листе Отчета:

\_\_\_\_\_;  
(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

– данные о рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют данным, указанным в разделе II Отчета:

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

– измеренные (испытанные) величины вредных факторов, идентифицированные и (или) определенные в соответствии с требованиями части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют вредным факторам производственной среды и трудового процесса, указанным в разделе II Отчета:

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

– в отношении рабочих мест

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений соответствуют/не соответствуют идентифицированным/и (или) определенным в соответствии с требованиями части 6 статьи 10 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса:

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

– в отношении рабочих мест:

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

нормативные правовые акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в ходе проведения специальной оценки условий труда применены в соответствии с законодательством/с нарушением законодательства,

---

;

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

### 1.12. Данные о работодателе –

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения))

соответствуют/не соответствуют данным, указанным в разделе III Отчета, в основании для проведения государственной экспертизы условий труда -

---

(наименование и реквизиты документа, являющегося основанием для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

и данным на титульном листе Отчета,

---

;

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

### 1.13. Наименование профессий (должностей) работников, занятых на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствует/не соответствует наименованию профессии (должности) работника, указанной в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 или указанной во внедренных работодателем профессиональных стандартах,

---

;

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

### 1.14. Выявленные на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

и указанные в строке 030 Карт специальной оценки условий труда вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса соответствуют/не соответствуют указанному в строке 022 Карт специальной оценки условий труда перечню используемого (эксплуатируемого) оборудования, сырья и материалов,

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

#### 1.15. На рабочих местах:

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

класс (подкласс) условий труда, в том числе с учетом оценки эффективности средств индивидуальной защиты, определен в соответствии с законодательством/с нарушением законодательства,

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

#### 1.16. На рабочих местах:

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

указанные в строке 040 Карт специальной оценки условий труда гарантии (компенсации) занятым на этих рабочих местах работникам предоставляются в соответствии с законодательством/с нарушением законодательства,

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

#### 1.17. В отношении рабочих мест:

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

оценка эффективности средств индивидуальной защиты проводилась /не проводилась.

Сведения, содержащиеся в протоколах оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочих местах:

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах – заполняется при проведении оценки эффективности средств индивидуальной защиты)

соответствуют/не соответствуют требованиям законодательства и данным строки 030 Карт специальной оценки условий труда указанных рабочих мест,

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

1.18. Сведения, содержащиеся в сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда, в отношении рабочих мест:

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют требованиям законодательства и данным карт специальной оценки условий труда указанных рабочих мест, а также прилагаемым к ним протоколам результатов испытаний (измерений),

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

1.19. Сведения, содержащиеся в Перечне рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах:

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют/не соответствуют требованиям законодательства и данным строки 050 карт специальной оценки условий труда указанных рабочих мест,

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

2. От \_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения))

на государственную экспертизу не представлены следующие документы:

---



(указать документы, запрошенные органом государственной экспертизы условий труда, но не представленные для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда)

3. Выводы по результатам проведения государственной экспертизы условий труда:

Качество проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствует/не соответствует требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»:

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии с указанием нарушенных положений пунктов раздела 1)

Эксперт предупрежден об уголовной ответственности по статье 307 Уголовного кодекса Российской Федерации за дачу заведомо ложного заключения, а также ему разъяснены обязанности и права, предусмотренные статьями 85 и 86 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации.

(указывается в случае, если заключение составляется по определению соответствующего суда)

Эксперт:

---

(должность)

---

(подпись)

---

(Фамилия И.О.)

**10. Типовая форма  
заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки  
правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций  
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**

На фирменном бланке Федеральной  
службы по труду и занятости и (или)  
органа исполнительной власти субъекта  
Российской Федерации по труду

\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ

(Руководитель органа  
государственной экспертизы)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

(подпись)

М.П.

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности  
предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными  
и (или) опасными условиями труда № \_\_\_\_\_

Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, Ф.И.О. руководителя).	
Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, Ф.И.О. экспертов).	
Основание для проведения государственной экспертизы условий труда.	
Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) – для юридических лиц,  фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению – для физических лиц	

Период проведения государственной экспертизы условий труда (дата начала и окончания проведения).	
Объект государственной экспертизы условий труда.	
Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда	
Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте).	
Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда).	
Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (Ф.И.О., номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда	

1. На основании проведенной государственной экспертизы условий труда установлено следующее:

Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя:

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

представлен / не представлен на государственную экспертизу условий труда.

Результаты проведения производственного контроля условий труда у работодателя:

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

представлены / не представлены на государственную экспертизу условий труда.

Работодателем:

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

дополнительно представлены / не представлены на государственную экспертизу условий труда, в том числе по запросу органа государственной экспертизы условий труда, следующие документы:

1.

---

(наименование представленных документов с указанием их реквизитов и выходных данных, нумерация по количеству представленных документов – заполняется при наличии)

2.

---

(наименование представленных документов с указанием их реквизитов и выходных данных, нумерация по количеству представленных документов – заполняется при наличии)

3.

---

(наименование представленных документов с указанием их реквизитов и выходных данных, нумерация по количеству представленных документов – заполняется при наличии)

2. Оценка данных по представленным документам:

В соответствии с данными Отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя / результатами проведения производственного контроля условий труда у работодателя на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

установлены допустимые/вредные/опасные условия труда с классом \_\_\_\_\_;

### Проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

---

(соответствует / не соответствует)

требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также

---

(наименование нормативного правового акта – заполняется при наличии)

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

В протоколах испытаний (измерений):  
измеренные (испытанные) величины

---

(соответствуют / не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса,

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии);

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

---

(соответствуют / не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса,

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии);

в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативные правовые акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и

(или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, применены

---

(правильно / неправильно)

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

### На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется повышенный размер оплаты труда (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда). Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

---

(соответствуют / не соответствуют)

### требованиям

---

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

Здесь и далее по тексту описание выявленных несоответствий осуществляется со ссылкой на соответствующие подпункты пункта 24 Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 года № 549н.

### На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда). Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

---

(соответствует / не соответствуют)

### требованиям

---

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

---



---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

---

### На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах – заполняется при наличии)

---

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется сокращенная продолжительность рабочей недели (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда). Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

---

(соответствуют / не соответствуют)

### требованиям

---

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

---



---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

---

### На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах – заполняется при наличии)

---

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется молоко или другие равноценные пищевые продукты (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда). Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

---

(соответствуют / не соответствуют)

### требованиям

---

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

---



---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

---

## На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда). Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

---

(соответствуют / не соответствуют)

## требованиям

---

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

## На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда, занятые на них работники проходят предварительные (периодические) медицинские осмотры (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда). Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

---

(соответствуют / не соответствуют)

## требованиям

---

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

## На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах – заполняется при наличии)



в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется право досрочного назначения страховой пенсии (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда). Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

\_\_\_\_\_

(соответствуют / не соответствуют)

требованиям

\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных)

\_\_\_\_\_

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

На рабочих местах

\_\_\_\_\_

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах – заполняется при наличии)

в соответствии с перечисленными нормативными правовыми актами

\_\_\_\_\_

(наименование нормативного правового акта и иных документов с указанием выходных данных – заполняется при наличии)

отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами

\_\_\_\_\_

(наименование и выходные данные отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективного договора, локальных нормативных актов – заполняется при наличии)

занятым на них работникам предоставляется дополнительные гарантии (компенсации):

Наименование гарантии (компенсации) (заполняется при наличии)	Размер предоставления (указать в единицах измерения – заполняется при наличии)	Наличие предоставления («да» или «нет» - заполняется при наличии)
Повышенный размер оплаты труда		

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск		
Сокращенная продолжительность рабочей недели		

Наименование гарантии (компенсации) (заполняется при наличии)	Размер предоставления (указать в единицах измерения – заполняется при наличии)	Наличие предоставления («да» или «нет» - заполняется при наличии)
Другие гарантии (компенсации) (заполнить согласно наименованию столбцов таблицы – заполняется при наличии)		
....	...	...
....	...	...
....	...	...

Указанные гарантии (компенсации), порядок и размер их предоставления

---

(соответствуют / не соответствуют)

требованиям перечисленных нормативных правовых актов, отраслевым (межотраслевым) соглашениям, коллективному договору,

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

---

(об обоснованности предоставления /не предоставления) и  
объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам,  
занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)

### 3. Выводы по результатам государственной экспертизы условий труда:

Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

предоставляются обоснованно / не обоснованно, размер и порядок предоставления указанных гарантий (компенсаций) соответствует / не соответствует требованиям законодательных, нормативных правовых актов и иных документов:

---

(наименование законодательных и нормативных правовых акта и иных документов с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии с указанием нарушенных положений пунктов раздела 2)

Эксперт предупреждён об уголовной ответственности по статье 307 Уголовного кодекса Российской Федерации за дачу заведомо ложного заключения, а также ему разъяснены обязанности и права, предусмотренные статьями 85 и 86 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации.

(указывается в случае, если заключение составляется по определению соответствующего суда)

Эксперт:

---

(должность)

---

(подпись)

---

(Фамилия И.О.)

**11. Типовая форма**  
**заключения государственной экспертизы условий труда в целях оценки**  
**фактических условий труда работников**

На фирменном бланке органа  
исполнительной власти субъекта  
Российской Федерации по труду

\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ

(Руководитель органа  
государственной экспертизы)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

(подпись)

М.П.

\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

государственной экспертизы условий труда  
в целях оценки фактических условий труда работников № \_\_\_\_\_

Наименование органа государственной экспертизы условий труда (почтовый адрес, Ф.И.О. руководителя)	
Состав экспертной комиссии или экспертов (должность, Ф.И.О. экспертов)	
Основание для проведения государственной экспертизы условий труда	
Данные о заявителе, судебном органе, государственной инспекции труда, органе санитарного надзора (полное наименование, почтовый адрес) – для юридических лиц,  фамилия, имя, отчество (при наличии), почтовый адрес согласно отправлению – для физических лиц	

Период проведения государственной экспертизы условий труда (дата начала и окончания проведения)	
Объект государственной экспертизы условий труда	
Наименование работодателя или его обособленного подразделения с указанием ИНН и ОГРН, в отношении условий труда на рабочих местах которого проводится государственная экспертиза условий труда	
Сведения о рабочих местах, на которых проводится государственная экспертиза условий труда (индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте)	
Полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда (порядковый номер, дата внесения в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Эксперты организации, проводившей специальную оценку условий труда (Ф.И.О., номер сертификата, дата выдачи, номер в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда)	
Перечень документов, представленных для проведения государственной экспертизы условий труда	

1. На основании проведенной государственной экспертизы условий труда установлено следующее:

Отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя:

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

представлен / не представлен на государственную экспертизу условий труда.

Результаты проведения производственного контроля условий труда у работодателя:

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

представлены / не представлены на государственную экспертизу условий труда.

Работодателем:

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

дополнительно представлены / не представлены на государственную экспертизу условий труда, в том числе по запросу органа государственной экспертизы условий труда, следующие документы:

1.

---

(наименование представленных документов с указанием их реквизитов и выходных данных, нумерация по количеству представленных документов – заполняется при наличии)

2.

---

(наименование представленных документов с указанием их реквизитов и выходных данных, нумерация по количеству представленных документов – заполняется при наличии)

3.

---

(наименование представленных документов с указанием их реквизитов и выходных данных, нумерация по количеству представленных документов – заполняется при наличии)

4. Оценка данных по представленным документам:

В соответствии с данными Отчета о результатах проведения специальной оценки условий труда у работодателя / результатами проведения производственного контроля условий труда у работодателя на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

установлены допустимые/вредные/опасные условия труда с классом \_\_\_\_\_.

### На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется повышенный размер оплаты труда (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

### На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

### На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется сокращенная продолжительность рабочей недели (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

### На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется молоко или другие равноценные пищевые продукты (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

### На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых

на данных рабочих местах – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется лечебно-профилактическое питание (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда, занятые на них работники проходят предварительные (периодические) медицинские осмотры (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда);

На рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах – заполняется при наличии)

в соответствии с установленным классом (подклассом) условий труда занятым на них работникам предоставляется право досрочного назначения страховой пенсии (строки 030 и 040 карт специальной оценки условий труда).

Проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

---

(соответствует / не соответствует)

требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также

---

(наименование нормативного правового акта – заполняется при наличии)

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)



В протоколах испытаний (измерений):  
измеренные (испытанные) величины

---

(соответствуют / не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса,

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии);

примененные в ходе проведения специальной оценки условий труда методы исследований (испытаний) и (или) методики (методы) измерений

---

(соответствуют / не соответствуют)

идентифицированным на рабочих местах и указанным в разделе II отчета вредным и (или) опасным факторам производственной среды и трудового процесса,

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии);

в ходе проведения специальной оценки условий труда нормативные правовые акты, регламентирующие предельно допустимые уровни или предельно допустимые концентрации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, применены

---

(правильно / неправильно);

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии).

Техническое состояние зданий, сооружений

---

(соответствует / не соответствует)

требованиям

---

(наименование нормативного правового акта с указанием выходных данных);

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

Здесь и далее по тексту описание выявленных несоответствий осуществляется со ссылкой на соответствующие подпункты пункта 25 Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 года № 549н.

## Техническое состояние оборудования на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствует / не соответствует требованиям

---

(наименование нормативного правового акта с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

## Технологические процессы на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

---

(наименование нормативного правового акта с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

## Инструменты, сырье и материалы на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

---

(наименование нормативного правового акта с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

## Применяемые на рабочих местах средства индивидуальной и коллективной защиты работника (работников)

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

---

(наименование нормативного правового акта с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

## Состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания

работника (работников) на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

---

(наименование нормативного правового акта с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

Установленные режимы труда и отдыха работника (работников) на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют требованиям

---

(наименование нормативного правового акта с указанием выходных данных)

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии)

Выводы по результатам государственной экспертизы условий труда:  
Фактические условия труда работника (работников) на рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименования профессий (должностей) работников, занятых на данных рабочих местах)

соответствуют / не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда,

---

(описание выявленных несоответствий – заполняется при наличии с указанием нарушенных положений пунктов раздела 4)

Эксперт предупреждён об уголовной ответственности по статье 307 Уголовного кодекса Российской Федерации за дачу заведомо ложного заключения, а также ему разъяснены обязанности и права, предусмотренные статьями 85 и 86 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации.

(указывается в случае если заключение составляется по определению соответствующего суда)

Эксперт:

---

(должность)

---

(подпись)

---

(Фамилия И.О.)

**12. Типовая форма представления эксперта (экспертной комиссии)  
о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных  
и (или) опасных факторов производственной среды  
и трудового процесса**

---

(руководителю органа исполнительной  
власти субъекта Российской Федерации по  
труду (его структурного подразделения),  
ответственному за проведение  
государственной экспертизы условий труда)

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
от \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

Экспертная комиссия (эксперты) в составе

---

(должность, ФИО эксперта(-ов))  
проводит государственную экспертизу условий труда в целях

---

(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества  
проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников)

(далее – государственная экспертиза) у работодателя

---

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

---

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес  
размещения)

на основании

---

(основание для проведения государственной экспертизы с выходными данными или данными  
регистрации в органе экспертизы)

которое содержит указание на несогласие с результатами проведения  
исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов  
производственной среды и трудового процесса, либо проводится в целях

установления фактических условий труда в отношении следующих рабочих мест:

---

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

По результатам проведенного анализа содержания документов, запрошенных в целях проведения государственной экспертизы с целью проведения государственной экспертизы и предоставленных материалов

---

(наименование представленных материалов)

выявлены следующие нарушения процедур проведения исследований (испытаний) и измерений на следующих рабочих местах

---

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

В том числе:

---

(описание выявленных несоответствий в соответствии с пунктом 23 или 25 Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Минтруда России от 12 августа 2014 г. № 549н)

С учетом вышеизложенного в соответствии с пунктом 27 Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 года № 549н, просим назначить проведение исследований (испытаний) и измерений

---

(наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса)

на следующих рабочих местах:

---

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

с привлечением аккредитованных в установленном порядке испытательных лабораторий (центров) за счет:

---

(выбрать и указать один из источников финансирования: средства заявителя; средства, выделенные на проведение измерений в связи с обращением федерального органа исполнительной власти или поступлением определения судебного органа; за счет средств федерального бюджета с обращением в Министерство труда и

социальной защиты Российской Федерации на основании представления территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости (далее - государственные инспекции труда) в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Эксперт (Председатель экспертной комиссии):

---

(должность)

---

(подпись)

---

(Фамилия И.О.)

**13. Типовая форма решения о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса**

СОГЛАСОВАНО

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(ФИО)

(руководитель органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по труду (его структурного подразделения), ответственного за проведение государственной экспертизы условий труда)

В соответствии с пунктами 28, 29 «Порядка проведения государственной экспертизы условий труда», утвержденного Приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 12 августа 2014 года № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда», и на основании Представления экспертной комиссии № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г. (прилагается), необходимо провести исследования (испытания) и измерения

\_\_\_\_\_

(наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса)

у работодателя

\_\_\_\_\_

(наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

на следующих рабочих местах:

\_\_\_\_\_.

(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников, фактический адрес размещения)

Эксперт (Председатель экспертной комиссии):

\_\_\_\_\_

(должность)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Фамилия И.О.)

## 14. Типовая форма письма-уведомления о назначении проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса

На фирменном бланке органа  
исполнительной власти субъекта  
Российской Федерации по труду

\_\_\_\_\_  
(Наименование заявителя, судебного органа,  
государственной инспекции труда)

\_\_\_\_\_  
(Адрес заявителя, судебного органа,  
государственной инспекции труда)

\_\_\_\_\_  
(полное наименование работодателя  
(организации, предприятия, учреждения))

\_\_\_\_\_  
(Адрес работодателя (организации, предприятия,  
учреждения))

Сообщаем Вам, что органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации по труду на основании

\_\_\_\_\_  
(наименование, № и дата документа, на основании которого проводится государственная экспертиза условий  
труда)

проводится государственная экспертиза условий труда в целях

\_\_\_\_\_  
(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества  
проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников)

В связи с

\_\_\_\_\_  
(указывается основание для проведения исследований (испытаний) и измерений  
вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса)

\_\_\_\_\_  
(наименование органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по труду)

принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее – исследования (испытания) и измерения) в отношении рабочих мест работодателя

\_\_\_\_\_  
(номера рабочих мест, наименование профессий (должностей) занятых на них работников)

Проведение исследований (испытаний) и измерений осуществляется в соответствии с пунктом 28 Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 года № 549н за счет средств

\_\_\_\_\_  
(указывается источник финансирования – средства заявителя, средства органа экспертизы, средства



федерального бюджета)

В связи с вышеизложенным, Вам необходимо в течение \_\_\_\_ дней со дня получения настоящего уведомления представить в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда документальное подтверждение (копия чека, чек, квитанция и иные платежные документы) о внесении на расчетный счет органа, осуществляющего проведение государственной экспертизы условий труда средств в качестве оплаты за проведение исследований (испытаний) и измерений в сумме

\_\_\_\_\_  
(заполняется в случае если измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств заявителя)

по следующим реквизитам (далее заполняется в случае если измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляется за счет средств заявителя):

Наименование юридического лица \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_ КПП \_\_\_\_\_

Расчетный счет \_\_\_\_\_

Банк \_\_\_\_\_

Корреспондентский счет \_\_\_\_\_

БИК \_\_\_\_\_

Одновременно просим

\_\_\_\_\_  
(указать полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН, фактический адрес, телефон)

предоставить доступ представителям и специалистам испытательной лаборатории (центра)

\_\_\_\_\_  
(наименование организации (испытательной лаборатории), ИНН, ОГРН, которая будет проводить измерения – заполняется при проведении измерений за счет органа государственной экспертизы условий труда или средств федерального бюджета)

к указанным в данном письме-уведомлении рабочим местам для проведения исследований (испытаний) и измерений.

Руководитель (заместитель руководителя)  
органа, осуществляющего проведение  
государственной экспертизы  
условий труда

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)



## 16. Типовая форма

### заявления на выдачу дубликата заключения государственной экспертизы условий труда

(для организаций –  
заполняется на бланке  
организации-заявителя)

Руководителю Федеральной службы  
по труду и занятости или  
органа исполнительной власти по труду,  
осуществляющим проведение  
государственной экспертизы условий труда  
(указывается в зависимости от  
цели проведения экспертизы)

### Заявление на выдачу дубликата заключения государственной экспертизы условий труда

Заявитель \_\_\_\_\_

(указать полное наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН,  
телефон – для юридических лиц, фамилию, имя, отчество (при наличии) – для физических лиц, которые  
обращались в целях проведения государственной экспертизы условий труда и получили оригинал  
заключения)

Место нахождения

\_\_\_\_\_ (почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (у физических лиц адрес электронной почты - при наличии))

Прошу в связи с утерей оригинала выдать дубликат заключения государственной экспертизы условий труда в целях

\_\_\_\_\_  
(выбрать и указать одну из целей проведения государственной экспертизы условий труда: оценка качества проведения специальной оценки условий труда, оценка фактических условий труда работников, оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда)

от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_, проведенной

\_\_\_\_\_  
Наименование Федеральной службы по труду и занятости или органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации по труду, проводившего экспертизу  
в отношении работодателя

\_\_\_\_\_ (наименование работодателя (организации, предприятия, учреждения), ИНН, ОГРН)

Заявитель \_\_\_\_\_  
(должность) (подпись) (ФИО)

М.П.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ Г.