

## **Надо ли проводить внеплановую специальную оценку условий труда при переименовании должностей и структурных подразделений, переводе должностей из одного подразделения в другое, образовании новых структурных подразделений и новых должностей?**

*Внеплановую СОУТ надо проводить, в частности, при образовании новых структурных подразделений и новых должностей, при их переименовании спецоценка не проводится. Если при переводе должностей из одного подразделения в другое не происходит перемещения рабочего места, то проводить специальную оценку условий труда не надо.*

По общему правилу специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета, а в отношении результатов проведения СОУТ, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, - со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. На рабочих местах, указанных в ч. 1 ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Закон N 426-ФЗ), в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение СОУТ не требуется до наступления обстоятельств, установленных ч. 5 ст. 11 Закона N 426-ФЗ (ч. 4 ст. 8 Закона N 426-ФЗ).

Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах (ч. 2 ст. 17 Закона N 426-ФЗ):

1) в течение 12 месяцев со дня:

- ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- изменения технологического процесса, замены производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

2) в течение 6 месяцев со дня:

- получения работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора нарушениями требований Закона N 426-ФЗ или государственных нормативных требований охраны труда;
- изменения состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- произошедшего на рабочем месте несчастного случая на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или

выявленного профессионального заболевания, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

- поступления мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте, представленных в соответствии с п. 4 ч. 1 ст. 5 Закона N 426-ФЗ в письменном виде в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.

Таким образом, случаи переименования должностей работников, переименования структурных подразделений или перевода должностей из одного подразделения в другое не являются основаниями для проведения внеплановой СОУТ на соответствующих рабочих местах.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ч. 7 ст. 209 ТК РФ).

Организация рабочего места является обязанностью работодателя (ч. 1 ст. 15, ч. 2 ст. 22 ТК РФ).

В связи с вышеизложенным, при организации и вводе в эксплуатацию новых рабочих мест нужно проводить внеплановую СОУТ.

В случае, если организация образует новые структурные подразделения, образует новые должности, ей, соответственно, также нужно проводить внеплановую СОУТ.

Вместе с тем, если при переводе должностей из одного подразделения в другое не происходит перемещения рабочего места, то в этом случае проводить внеплановую СОУТ не надо. В случае перемещения рабочего места из одного помещения в другое работодатель заново его организует и вводит в эксплуатацию в новом помещении, то есть вводит в эксплуатацию новое рабочее место (Письмо Минтруда России от 02.11.2017 N 15-1/ООГ-2982).

До проведения СОУТ на новом рабочем месте в трудовом договоре следует указывать общую характеристику условий труда на данном рабочем месте (описание рабочего места, используемое оборудование и особенности работы с ним). После проведения СОУТ трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями, в частности: идентифицированные на рабочем месте вредные и (или) опасные производственные факторы, итоговый класс (подкласс) условий труда, размеры и виды гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Изменение условий трудового договора в данной части возможно не ранее двух месяцев со дня утверждения отчета о проведении СОУТ (Письмо Минтруда России от 26.03.2020 N 15-1/В-1375).

Подготовлено на основе материала  
В.Д. Пучеглазова,  
советника государственной  
гражданской службы РФ  
1 класса  
Федеральная служба  
по труду и занятости