

Редакция не вступила в силу на 17 ноя 2021

Проект (орган, утвердивший документ или приложение к документу - Минтруд России) от 10.11.2021 № б/н

# О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Вносится Правительством  
Российской Федерации

Проект

## ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

### О внесении изменений в [Трудовой кодекс Российской Федерации](#)

#### Статья 1

Внести в [Трудовой кодекс Российской Федерации](#) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006 № 27, ст. 2878; 2008, № 30 (ч. 1), ст. 3613; 2011, № 49 (ч. 1), ст. 7031; 2013, № 48, ст. 6165) следующие изменения и дополнения:

1) [часть вторую](#) статьи 91 дополнить следующим содержанием:

« 8 часов ежедневной работы (смены), если иное не предусмотрено для ежедневной работы (смены) с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.»;

2) [статью 120](#) дополнить новой частью третьей следующего содержания:

«При определении количества календарных дней, при предоставлении работнику оплачиваемого отпуска, округление производится в пользу работника.»;

3) [статью 121](#) дополнить новой частью четвертой следующего содержания:

«При исчислении стажа работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск или на денежную компенсацию за неиспользованные дни отпуска при увольнении, остаток, составляющий менее календарного месяца, округляются до полного месяца.»

4) в [статье 127](#):

а) дополнить новой частью второй следующего содержания:

«Если работник отработал менее 11 месяцев, дни отпуска, за которые должна быть выплачена денежная компенсация, рассчитываются пропорционально отработанным месяцам если иное не предусмотрено настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

б) дополнить новой частью третьей следующего содержания:

«Полную денежную компенсацию получают работники, проработавшие более 11 месяцев, подлежащих зачету в стаж работы, дающей право на отпуск, и работники, проработавшие у работодателя от шести до 11 месяцев если трудовой договор, был расторгнут в связи с ликвидацией организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (пункт 1 части первой статьи 83 настоящего Кодекса).»;

в) [части вторую](#), [третью](#), [четвертую](#) считать соответственно частями четвертой, пятой, шестой.

5) [главу 51.1](#) дополнить новой статьей 330.2-1 следующего содержания:

«Статья 330.2-1 Особенности учета режима рабочего времени при работе на подземных работах

При подземных работах время, затраченное на спуск и подъем, считается рабочим временем.

Работодатель обязан вести учет рабочего времени и времени отдыха каждого работника, работающего на подземных работах, по месяцам и за весь учетный период.».

Президент  
Российской Федерации