Действующая редакция

Письмо Минтруда России от 24.04.2020 № 15-2/ООГ-1373

Письмо Минтруда России от 24.04.2020 № 15-2/ООГ-1373

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 24 апреля 2020 года № 15-2/ООГ-1373

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение, поступившее на официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, и сообщает следующее.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В настоящее время нормативным правовым актом, регулирующим вопросы порядка обучения по охране труда, является постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее - Порядок).

В соответствии с пунктом пункт 2.1.8 Порядка конкретный порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда работников отдельных отраслей и организаций регулируются соответствующими отраслевыми и межотраслевыми нормативными правовыми актами по безопасности и охране труда.

В этой связи поясняем, что конкретный порядок проведения инструктажей по охране труда определяет работодатель в зависимости от производственной необходимости.

Вместе с тем, полагаем, что если трудовые функции работников, а также производственные процессы не изменялись, то после перевода работников с дистанционной работы целесообразно провести с ними внеплановый инструктаж.

Необходимо отметить, что внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в случаях, определенных статьей 17 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) проведение специальной оценки условий труда является обязанностью работодателя.

В случае, если условия труда на рабочих местах, определенные по результатам проведенной специальной оценки условий труда, не изменились, проводить на таких рабочих местах внеплановую специальную оценку условий труда нет необходимости.

По вопросу проведения медицинских осмотров сообщаем следующее.

В соответствии со статьей 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить, в том числе недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

В соответствии со статьей 213 ТК РФ работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н утверждены перечни вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Учитывая изложенное, в соответствии с требованиями действующего законодательства, работодатель обязан не допустить к работе работника при наличии у него медицинских противопоказаний к выполнению определенного вида работы, которая предусмотрена трудовым договором.

Вместе с тем, сообщаем, что Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации направлено письмо в высшие органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации о том, что в связи с распространением коронавирусной инфекции и введением ограничений на территории субъектов Российской Федерации до снятия таких ограничений Минтруд России полагает целесообразным временно приостановить проведение обязательных медицинских осмотров работников за исключением отдельных категорий работников, деятельность которых связана:

- с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды;

- с воспитанием и обучением детей;

- с коммунальным и бытовым обслуживанием населения;

- с работами на высоте;

- с занятостью на рабочих местах с классом условий труда 3.3 и 3.4, установленным по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Допуск работников, проведение медицинских осмотров которых приостановлено в связи с коронавирусной инфекцией, к исполнению им трудовых обязанностей в указанный период без прохождения обязательных медицинских осмотров не является нарушением, предусматривающим административное наказание должностных и юридических лиц согласно части 3 статьи 5.27.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Одновременно сообщаем, что данное письмо Департамента, равно как и другие письма Департамента, не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельный заданный вопрос гражданина.

Врио директора Департамента
условий и охраны труда
Т.М. Жигастова

© Материал из Справочной системы «Охрана труда»
https://vip.1otruda.ru
Дата копирования: 27.05.2020