

Письмо Федеральной службы по труду и занятости
от 31 января 2024 г. № ТЗ/429-3-1
«О рассмотрении обращения»

Управлением осуществления федерального надзора в сфере труда Роструда рассмотрено письмо от 24 января 2024 г. и в части компетенции сообщается следующее.

Производство по делам об административных правонарушениях, в том числе возбуждение и рассмотрение административных дел, осуществляется в порядке, установленном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП).

Как предусмотрено пунктами 1 и 3 статьи 26.1 КоАП, по делу об административном правонарушении выяснению подлежат, в том числе наличие события административного правонарушения и виновность лица в совершении административного правонарушения.

При этом, статьей 5 КоАП установлен основополагающий принцип административного производства, в соответствии с которым лицо подлежит административной ответственности только за те административные правонарушения, в отношении которых установлена его вина. Неустранимые сомнения в виновности лица, привлекаемого к административной ответственности, толкуются в пользу этого лица.

В соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 24.5 КоАП при отсутствии состава административного правонарушения, в том числе вины, как элемента субъективной стороны, производство по делу об административном правонарушении не может быть начато, а начатое производство подлежит прекращению.

В этой связи, при рассмотрении вопроса административной ответственности должностными лицами территориальных органов Роструда будет учтена информация о проведении технических работ по переводу Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда, Единой общероссийской справочной информационной системы по охране труда на обновленную техническую платформу и временной недоступности указанных систем.

Соответствующие указания направлены в территориальные органы Роструда (письмо Роструда от 30 января 2024 г. № 262-ТЗ).

Начальник Управления
осуществления федерального надзора
в сфере труда

Д.П. Демиденко